

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

Am **Institut für Sozialmedizin, Arbeitsmedizin und Public Health** der Medizinischen Fakultät der **Universität Leipzig** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet auf 18 Monate, eine Stelle in der Forschung für eine/einen

wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in (75%-Stelle)

zu besetzen. Es wird ein/e Wissenschaftler/in für die Mitarbeit in einem Forschungsprojekt zum Thema mentale Gesundheit am Arbeitsplatz und Auswirkungen auf die kognitive Leistungsfähigkeit und das Demenzrisiko gesucht. Ziel des Projektes ist die Entwicklung und Testung von geeigneten Forschungsinstrumenten. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E13.

Die Aufgaben:

- Durchführen von Fokusgruppen und qualitativen Interviews
- Durchführen kognitiver Interviews und kognitiver Testverfahren
- Auswertung und Aufbereitung quantitativer und qualitativer Daten
- Erstellung eines Reviews
- Erstellung von wissenschaftlichen Publikationen und Forschungsberichten
- Präsentation von wissenschaftlichen Arbeitsergebnissen
- Koordinationsaufgaben

Ihr Profil:

- Hochschulabschluss, bevorzugt in Psychologie, kognitiven Wissenschaften oder benachbarten Disziplinen
- Promotion wünschenswert
- Kenntnisse in Arbeitspsychologie, Burnout- und Stressforschung
- Erfahrung in der Durchführung quantitativer und qualitativer empirischer Sozialforschung
- fundierte Kenntnisse epidemiologischer Methoden und statistischer Datenanalysemethoden
- Erfahrung in Publikationstätigkeit und sehr gute Englischkenntnisse
- gute Kommunikationsfähigkeit und Sozialkompetenz
- eigenständige, verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Am Institut für Sozialmedizin, Arbeitsmedizin und Public Health (ISAP) sind zahlreiche drittmittelgeförderte Projekte angesiedelt. Nähere Information erhalten Sie unter <http://isap.uniklinikum-leipzig.de/>.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung per E-Mail bis zum 22. September 2017 an

Frau Prof. Dr. Steffi Riedel-Heller (Steffi.Riedel-Heller@medizin.uni-leipzig.de, Tel. 0341/9715408).

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

